



**OKR:**  
O que é e como implementar?

# NOSSO PROPÓSITO



Acelerar o crescimento profissional de nossos alunos por meio de uma experiência educacional única, fundamentada em conceitos sólidos, linguagem simples, ferramentas e exemplos práticos.



# Quem Somos



**Educação** enquanto elemento **transformador** é o pilar central de nossa atuação.



**Cursos e trilhas atualizados** e focados nas **habilidades mais requisitadas do mercado de trabalho**



**Equipe altamente qualificada:** professores com grande experiência prática e formados nas melhores universidades do Brasil

# Quem Somos

**490 MIL**  
carreiras aceleradas

**15 ANOS**  
de experiência



**150**  
projetos realizados

**+ de 100**  
treinamentos



## Nossa sede

Av. Alan Turing, 345  
Parque Científico e Tecnológico da UNICAMP  
Campinas, SP

# Informações do curso



**Curso OKR gratuito**, 1 ano de acesso e 1 mês de suporte na plataforma.



**Terminando o curso você será capaz de:**

- Preparar-se para atingir seu objetivo profissional com mais clareza, desenvolvendo a habilidade de autogestão;
- Entregar resultados cada vez mais alinhados com os objetivos da empresa em que atua.



**Metodologia FM2S:**

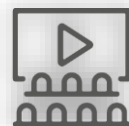
- Baseada em **cases reais de mercado**, apresentados por quem os vivenciou e está na estrada como você.



**05 horas de conteúdo**



**Linguagem simples e cases reais.**  
**100% online:** estude quando e onde quiser



**Plataforma 100% online,**  
disponível 24h/7dias por semana;

## Módulo 1 – Introdução

1. O que é a metodologia OKR: para que serve e o que é necessário em um OKR;
2. Exemplo de aplicação;
3. Vantagens: para a empresa que implementa e para o profissional envolvido na implementação;
4. Planejamento Estratégico alinhado ao OKR: mundo VUCA, evolução do Planejamento Estratégico, Planejamento Estratégico e OKR.

---

# Programa do Curso

## Módulo 2 - Conceitos

1. **Objetivos e Resultados-chave do OKR:** definir objetivos e evidências de que foram alcançados;
2. **Criação de Resultados-Chave:** KRs de Comprometimento, KRs Aspiracionais e KRs estruturantes e baseados em valor;
3. **Como transformar KR estruturante em KR de valor;**
4. **Ciclos indicados para o OKR:** Ciclos para OKR de Empresa, de Equipes e Individual;
5. **Como realizar cerimônias:** o que é e como realizar cerimônias de check-in;
6. **Definições importantes:** diferença entre planejamento estratégico e tático e diferença entre KR e KPI.

---

# Programa do Curso

## Módulo 3 – Passo a passo

- **Passo 1:** Como definir Propósitos e Prioridades;
- **Passo 2:** Como transformar Prioridades em Objetivos e Resultados-Chave;
- **Passo 3:** Como validar os OKRs com a liderança e outras áreas;
- **Passo 4:** Cadências e acompanhamento OKRs;
- **Passo 5:** Fechamento e Retrospectiva do ciclo;
- **Passo 6:** Construção de um novo ciclo;
- Como alinhar os OKRs com os Valores da Empresa;
- Como construir novos OKRs;
- Exemplos de implementação do OKR;
- Revisão das etapas de construção do OKR.

---

# Programa do Curso




# Clientes





## Contate-nos

 Av. Alan Turing, 345  
Parque Científico e Tecnológico da UNICAMP  
Campinas, SP

 [relacionamento@fm2s.com.br](mailto:relacionamento@fm2s.com.br)

 (19) 4141-7495 / (19) 99132-0984

